



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

27 декабря 2024.

ПРИКАЗ

Москва

№ 731

**Об утверждении Методических рекомендаций
по расчету показателей эффективности пилотного проекта
по созданию системы долговременного ухода
за гражданами пожилого возраста и инвалидами,
нуждающимися в уходе**

В целях оценки эффективности реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в субъектах Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2023 г. № 849 «Об утверждении Методических рекомендаций по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации О.Ю. Баталину.

Министр



А. Котяков

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 декабря 2024 г. № 431

Методические рекомендации
по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию
системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста
и инвалидами, нуждающимися в уходе

1. Методические рекомендации по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе (далее соответственно – методические рекомендации, пилотный проект, система долговременного ухода), разработаны с целью оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта.

2. Методические рекомендации предназначены для исполнительных органов субъектов Российской Федерации в сфере социального обслуживания (далее – уполномоченные органы).

3. В целях оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта рекомендуется определить следующие целевые результаты:

а) медицинские целевые результаты:

снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации;

снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

б) социально-экономические целевые результаты:

рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания;

рост численности занятых в организациях социального обслуживания, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более;

рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания;

рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода;

сумма налоговых поступлений и страховых взносов;
 снижение расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в организации социального обслуживания в рамках системы долговременного ухода;

снижение расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание;

в) дополнительный целевой результат: рост коэффициента стабильности кадров.

Измерение достижения данных целевых результатов реализации пилотного проекта рекомендуется осуществлять на основе рекомендуемого расчета показателей эффективности реализации пилотного проекта согласно приложению к методическим рекомендациям (далее – показатели эффективности).

4. Сведения по показателям эффективности рекомендуется представлять уполномоченным органам в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 1 апреля года, следующего за отчетным (за исключением сведений по показателю эффективности «Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов»).

Отчетным периодом является календарный год, предшествующий году предоставления отчета.

Периодом, предшествующим отчетному, является календарный год, предшествующий году, за который предоставляется отчет.

5. Сведения по компонентам показателя эффективности «Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов» рекомендуется представлять уполномоченным органам в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным.

6. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации запрашивает ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным, у Федеральной налоговой службы информацию по перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу», сформированному согласно пункту 7 методических рекомендаций и направляемому Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в Федеральную налоговую службу ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным.

7. Перечень работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу», при направлении в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рекомендуется формировать уполномоченным органом с указанием следующих обязательных реквизитов:

наименование, ИНН работодателя;

фамилия, имя, отчество (при наличии), ИНН, СНИЛС работника;

период осуществления работником трудовой деятельности в должности «помощник по уходу» у данного работодателя в течение отчетного периода.

8. При расчете показателей эффективности, предусмотренных пунктами 1 – 3 приложения к методическим рекомендациям, рекомендуется учитывать всех граждан, получающих и получивших в отчетном периоде социальные услуги по уходу, вне зависимости от причины выбытия из состава лиц, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода.

9. При расчете показателей эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания», «Численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания, в том числе в государственные и негосударственные организации социального обслуживания» в численность работников, занятых на должностях помощников по уходу, рекомендуется включать всех работников, отработавших не менее 1 месяца по срочному трудовому договору, а также не отработавших полный год по причине расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия.

10. При расчете показателя эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания» рекомендуется учитывать всех работников, осуществляющих трудовую деятельность как по основному месту работы, так и по совместительству.

11. При расчете показателей эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания», «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» рекомендуется учитывать, что к родственникам и другим лицам, осуществляющим уход за гражданами, нуждающимися в уходе, которые приняты на работу в должности «помощник по уходу» в организации социального обслуживания, относятся лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей (далее – лица, осуществляющие уход).

12. При определении численности лиц, осуществляющих уход, в рамках показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания» социальные работники, помощники по уходу или иные лица, осуществляющие

предоставление социальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», в расчет не включаются.

13. При расчете показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» рекомендуется учитывать граждан, имевших на начало и конец отчетного периода статус занятых.

14. При расчете показателя эффективности «Сумма исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов» рекомендуется учитывать работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу» как по основному месту работы, так и по совместительству.

Приложение
к Методическим рекомендациям
по расчету показателей эффективности
пилотного проекта по созданию системы
долгосрочного ухода за гражданами пожилого
возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе,
утвержденным приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 24 декабря 2024 № 431

Рекомендуемый расчет целевых результатов реализации пилотного проекта по созданию системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе

№ п/п	Наименование целевого результата	Наименование показателя достижения целевого результата	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета
1		3	4	5	6
Медицинские целевые результаты					
1	Снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в медицинских организациях	Частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода	Случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочн ого ухода	$\Delta U_r = U_r^o - U_r^n$ где U_r^o – частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в расчете на 100 человек, получающих такие услуги, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;	Автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Министерства здравоохранения Российской Федерации (АСММС)

				$Y_r^o = \frac{N_r^o}{N_s^o} \times 100,$ где N_r^o – численность госпитализированных граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде; N_s^o – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде; $Y_r^п = \frac{N_r^п}{N_s^п} \times 100,$ где $N_r^п$ – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, госпитализированных в периоде, предшествующем отчетному; $N_s^п$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, рассчитывается по формуле: $N_s = \frac{N_s^п + N_s^к}{2},$ где $N_s^п$, $N_s^к$ – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного
--	--	--	--	---

				ухода, на начало и конец расчетного периода соответственно	Автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Министерства здравоохранения Российской Федерации (АСММС)
2.	Снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода	Частота вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода	Случаев на 100 чел., получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода	$\Delta \dot{V}_{\text{смп}} = \dot{V}_{\text{смп}}^{\text{о}} - \dot{V}_{\text{смп}}^{\text{п}}$, где $\dot{V}_{\text{смп}}^{\text{о}}$, $\dot{V}_{\text{смп}}^{\text{п}}$ – частота вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно; $\dot{V}_{\text{смп}}^{\text{о}} = \frac{B_{\text{смп}}^{\text{о}}}{N_s^{\text{о}}} \times 100$, где $B_{\text{смп}}^{\text{о}}$ – количество вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде; $N_s^{\text{о}}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде; $\dot{V}_{\text{смп}}^{\text{п}} = \frac{B_{\text{смп}}^{\text{п}}}{N_s^{\text{п}}} \times 100$, где $B_{\text{смп}}^{\text{п}}$ – количество вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному;	

				N_s^n – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящего приложения	Автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Министерства здравоохранения Российской Федерации (АСММС)
3.	Снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода	Частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода	Случаев на 100 чел., получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода	$\Delta \text{Ч}_{\text{пмссп}}^0 = \text{Ч}_{\text{пмссп}}^0 - \text{Ч}_{\text{пмссп}}^n$, где $\text{Ч}_{\text{пмссп}}^0$, $\text{Ч}_{\text{пмссп}}^n$ – частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно; $\text{Ч}_{\text{пмссп}}^0 = \frac{\text{О}_{\text{пмссп}}^0}{N_s^0} \times 100$, где $\text{О}_{\text{пмссп}}^0$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде; N_s^0 – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы	

			долговременного ухода, в отчетном периоде; $C_{\text{ПМСП}}^{\text{П}} = \frac{O_{\text{ПМСП}}^{\text{П}}}{N_{\text{С}}^{\text{П}}} \times 100,$ где $O_{\text{ПМСП}}^{\text{П}}$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному; $N_{\text{С}}^{\text{П}}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящего приложения	
Социально-экономические целевые результаты				
4.	Рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания	Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных	Человек	Ведомственная информационная система исполнительного органа субъекта Российской Федерации в сфере социального обслуживания
			$\Delta Z = \Delta Z_{\text{Г}} + \Delta Z_{\text{Н}}$, где $\Delta Z_{\text{Г}}$, $\Delta Z_{\text{Н}}$ – прирост численности граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания соответственно; $\Delta Z_{\text{Г}} = Z_{\text{Г}}^{\text{О}} - Z_{\text{Г}}^{\text{П}}$, где $Z_{\text{Г}}^{\text{О}}$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками	

	и негосударственных организациях социального обслуживания		по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде в государственных организациях социального обслуживания; $Z_{г}^п$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем отчетному, в государственных организациях социального обслуживания; $\Delta Z_{г} = Z_{г}^0 - Z_{г}^п$, где $Z_{г}^0$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде в негосударственных организациях социального обслуживания; $Z_{г}^п$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем отчетному, в негосударственных организациях социального обслуживания		Ведомственная информационная система. исполнительного органа субъекта Российской Федерации в сфере социального обслуживания
5.	Рост численности занятых в организациях социального обслуживания, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли	Численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в	Человек	где Z^0 , $Z^п$ – численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде,	

	трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более	организации социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания		предшествующем отчетному, соответственно. * Под гражданами, ранее не осуществлявшими трудовую деятельность, понимаются граждане, не осуществлявшие трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более до даты трудоустройства помощниками по уходу в организации социального обслуживания	
6.	Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания	Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания	Человек	где $3_r^0, 3_r^n$ – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно	Ведомственная информационная система исполнительного органа субъекта Российской Федерации в сфере социального обслуживания
7.	Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы	Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых	Человек	где $3_{рз}^0, 3_{рз}^n$ – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, занятых на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долгосрочного	Ведомственная информационная система исполнительного органа субъекта Российской Федерации в сфере социального обслуживания

долгосрочного ухода	в связи с внедрением системы долгосрочного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долгосрочного ухода		ухода, и сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно	
8. Сумма налоговых поступлений и страховых взносов	Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов	Рубль	$НП = \sum НП_{ндфл} + \sum НП_{св},$ где $\sum НП_{ндфл}$ – сумма исчисленного налога на доходы физических лиц по Перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»; $\sum НП_{св}$ – сумма исчисленных страховых взносов по Перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»	ФНС России (посредством системы межведомственного электронного документооборота)
9. Снижение расходов бюджетов субъекта Российской Федерации на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в рамках системы	Сумма экономии расходов бюджета Российской Федерации на уплату взносов за неработающих граждан, которые	Рубль	$Э_{бр} = \sum_{i=1}^N \left(\frac{m \times T}{12} \right)$ где m – количество месяцев, отработанных гражданами, трудоустроенными в рамках системы долгосрочного ухода, на новом рабочем месте в организации	Ведомственная информационная система исполнительного органа субъекта Российской Федерации

долгосрочного ухода	трудоустроены в рамках системы долгосрочного ухода в организации социального обслуживания и обслуживания и иные организации, подведомственные исполнителю органам субъектов Российской Федерации в сфере социального обслуживания		социального обслуживания в течение отчетного периода; T – расходы бюджета субъекта Российской Федерации на обязательное медицинское страхование населения, неработающего в соответствии с законодательством Российской Федерации; N – численность неработающих граждан, трудоустроенных в отчетном периоде в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные исполнителю органам субъектов Российской Федерации в сфере социального обслуживания, и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, эксперта по оценке нуждаемости, организатора ухода, являвшихся на начало отчетного периода застрахованными неработающими гражданами; $1 \dots N$ – индексы суммирования	Ведомственная информационная система исполнительного органа субъекта Российской Федерации
10. Снижение расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на создание новых мощностей стационарных организаций социального	Ожидаемые расходы бюджета субъекта Российской Федерации на создание новых мощностей стационарных организаций	Рубль	$\Delta P_k = \Delta K \times (C_{\text{стр}} + C_{\text{сод}})$, ΔP_k – прирост ожидаемых расходов бюджета субъекта Российской Федерации на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание;	

обслуживания и их содержание	социального обслуживания и их содержание, в случае если система долгосрочного ухода не будет внедряться в субъектах Российской Федерации	где ΔK – изменение потребности в количестве койко-мест в стационарных организациях социального обслуживания с учетом системы долгосрочного ухода ¹ ; $C_{стр}$ – расходы на создание единицы мощности в стационарной организации социального обслуживания (1 койко-место), рассчитанные на основании нормативов цен строительства, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства; $C_{сод}$ – средние расходы на содержание одного койко-места в стационарной организации социального обслуживания	в сфере социального обслуживания
Дополнительный целевой результат			
11. Рост коэффициента стабильности кадров	Доля помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости,	$\Delta K_{ст} = K_{ст}^0 - K_{ст}^п$, где $K_{ст}^0, K_{ст}^п$ – коэффициент стабильности кадров в отчетном году и году, предшествующем отчетному, соответственно; $K_{ст}^0 = \frac{N_{г}^0}{N_{г}^п} \times 100\%$,	Ведомственная информационная система исполнительного органа субъекта Российской

¹ Потребность в количестве койко-мест определяется как доля от численности граждан, которые приняты на долгосрочный уход и которым установлен 3 уровень нужности в уходе, с учетом среднего оборота койко-места в год и рассчитывается по формуле: $K = \frac{0.35 \times N_{гуд}^3}{K_{об}}$, где $N_{гуд}^3$ – численность граждан, которые приняты на долгосрочный уход и которым установлен 3 уровень нужности в уходе, $K_{об}$ – средний коэффициент оборота койко-места (в год).

		отработавших год и более, в общей численности работников, работающих на данных должностях		где $Ч^0_r$ – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших в указанной должности год и более, по состоянию на конец отчетного периода (в отчетном году); $Ч^0$ – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости в отчетном году; $K_{ст}^п = \frac{Ч^п_r}{Ч^п} \times 100\%,$ где $Ч^п_r$ – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших в указанной должности год и более, по состоянию на конец периода, предшествующего отчетному; $Ч^п$ – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости в году, предшествующем отчетному	Федерации в сфере социального обслуживания
--	--	---	--	---	--